

## An Diözesanleitung

1. Wir als Berufsgemeinschaften wollen wahrgenommen werden u. in Aussendungen vorkommen
2. ~~Schaf~~ Zur Verfügung stellen von hauptberuflichen Personal (PASS) die diese Prozesse begleiten + Ehrenamtliche
3. Miteinbeziehen d. PASS in neue Leitungsmodelle
4. Mut, <sup>in und</sup> ~~in~~ auch über die Diözese hinaus dazu zu stehen
5. Qualitätssteigerung bei PfarrerAus- und Weiterbildung / 11. APG - Anwalt
6. Sorge um Nachwuchs PASS - Neuüberdenkung der Schließung des Seminars f. kirchliche Berufe + klares Profil
7. Transparenz der Veränderungsprozesse | 9. Kompetenzen, Zusatzqualifikationen wahrnehmen und nutzen

an alle

8. gesamtes Pastorales Personal soll Miteinander und nicht gegeneinander arbeiten
10. Kirche in sozialpolitischen Anliegen, mehr Stellung beziehen
12. bei Wunsch nach Veränderung, bei sich anfangen

an Pfarrer

- in Bezug auf Spiritualität, Verkündigung & Gemeinschaft PASS akzeptieren und eigenständig arbeiten lassen
- Mitarbeitergespräche